

**ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ
КОМУНАЛЬНОГО
НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«КИЇВСЬКА МІСЬКА КЛІНІЧНА ЛІКАРНЯ
№ 6»
за 2025 рік**

КИЇВ-2026

I. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС

ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

Повна назва: **Комунальне некомерційне підприємство «Київська міська клінічна лікарня № 6» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації);**

Код ЄДРПОУ: **25680355;**

Правовий статус суб'єкта: **юридична особа;**

Місцезнаходження: **Україна, м. Київ, Солом'янський район, проспект Любомира Гузара, 3;**

організаційно-правова форма за КОПФГ: **150 комунальне підприємство;**
вид економічної діяльності за КВЕД: **86.10 Діяльність лікарняних закладів;**

Підприємство утворено відповідно до Рішення Київської міської ради від 24 жовтня 2019 року №6/7579 «Про реорганізацію закладів охорони здоров'я, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Києва» шляхом перетворення Київської міської клінічної лікарні № 6 в комунальне некомерційне підприємство «Київська міська клінічна лікарня № 6» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

Підприємство є правонаступником усього майна, грошових коштів, усіх прав та обов'язків Київської міської клінічної лікарні № 6, що було введено в експлуатацію 1963 року. Загальною площею 37879,6 м²., розрахунковою потужністю - 550 ліжок. Територія КНП «КМКЛ № 6» складає 124993 га.

Відповідно до рішення Київської міської ради від 08 лютого 2024 року № 7662/7703 «Про реорганізацію комунального некомерційного підприємства «Дитяча клінічна лікарня №4 Солом'янського району міста Києва» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)» реорганізовано Комунальне некомерційне підприємство «Дитяча клінічна лікарня № 4 Солом'янського району міста Києва» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) шляхом

приєднання до Комунального некомерційного підприємства «Київська міська клінічна лікарня № 6» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

Відповідно до рішення Київської міської ради від 12 грудня 2024 року № 457/10265 «Про реорганізацію комунального некомерційного підприємства «Київська міська студентська поліклініка» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)» реорганізовано Комунальне некомерційне підприємство «Київська міська студентська поліклініка» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) шляхом приєднання до Комунального некомерційного підприємства «Київська міська клінічна лікарня № 6» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

На підставі наказу Департаменту комунальної власності м. Києва від 06.08.2025 № 289 «Про закріплення майна за комунальним некомерційним підприємством «Київська міська клінічна лікарня №6» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) до КНП «КМКЛ №6» приєднано філію №4 КНП «ДЕРМАТОВЕНЕРОЛОГІЯ».

КНП «КМКЛ № 6» є правонаступником усього майна, всіх прав та обов'язків закладів охорони здоров'я, що реорганізувалися, шляхом приєднання.

Електронна пошта – medgorodok.kmkl6@gmail.com

КНП «Київська міська клінічна лікарня № 6» провадить некомерційну діяльність, спрямовану на досягнення, збереження і зміцнення здоров'я населення та інших соціальних результатів без мети одержання прибутку.

Структура КНП «Київська міська клінічна лікарня № 6»

1. Адміністративно - управлінська частина:
 - 1.1. Директор
 - 1.2. Медичний директор
 - 1.3. Заступник медичного директора з лікувально-діагностичної роботи
 - 1.4. Заступник медичного директора з хірургічної роботи

- 1.5. Заступник директора з охорони дитинства та материнства
- 1.6. Заступник директора з економічних питань
- 1.7. Заступник директора з організації, експлуатації та ремонту
- 1.8. Заступник директора з організаційно-методичної роботи
- 1.9. Головна медична сестра
- 1.10. Головний енергетик
- 1.11. Уповноважений з антикорупційної діяльності
- 1.12. Фахівець із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб
- 1.13. Фахівець з питань цивільного захисту
- 1.14. Відділ організації правової роботи
- 1.15. Відділ охорони праці
- 1.16. Відділ діловодства, контролю та організації праці
- 1.17. Відділ кадрів
- 1.18. Відділ бухгалтерського обліку:
 - 1.18.1. Загальний сектор
 - 1.18.2. Група з розрахунків з працівниками
 - 1.18.3. Група з обліку та калькулювання продуктів харчування, обліку основних засобів, обліку медикаментів та перев'язувальних засобів
 - 1.18.4. Група з фінансового обліку
- 1.19. Планово-економічний відділ
- 1.20. Відділ комп'ютерних та комунікаційних систем
- 1.21. Відділ - інформаційно-аналітичної роботи
- 1.22. Відділ аналізу та контролю надання медичних послуг
2. Відділ адміністративно-господарського забезпечення
3. Технічний відділ
4. Кухня
5. Пральня
6. Медичний архів
7. Центральна стерилізаційна
8. Відділення екстреної (невідкладної) медичної допомоги (приймальне відділення)
 - 8.1. Кабінет ендоскопічних досліджень
 - 8.2. Відділ по роботі зі страховими компаніями та корпоративними Клієнтами
 - 8.3. Лікарняний банк крові
 - 8.4. Травматологічний пункт
9. Стаціонарна частина:
 - 9.1. Анестезіологічне відділення з ліжками для інтенсивної терапії
 - 9.2. Гінекологічне відділення
 - 9.3. Урологічне відділення

- 9.4.Відділення загальної та невідкладної хірургії
- 9.5.Відділення гнійної хірургії
- 9.6.Травматологічне відділення
- 9.7.Відділення реконструктивно-пластичної хірургії
- 9.8.Відділення малоінвазивної хірургії та ендоскопічних досліджень
- 9.9.Операційний блок
- 9.10.Терапевтичне відділення
- 9.11.Інсультне відділення з ліжками для неврологічних хворих
- 9.12.Кардіологічне відділення з ліжками для спеціалізованої допомоги
- 9.13.Відділення фізичної та реабілітаційної медицини
- 9.14.Відділення паліативної допомоги
- 10. Дитяча частина:
 - 10.1.Відділення педіатрії
 - 10.2.Відділення дитячої неврології
 - 10.3.Відділення дитячої офтальмології
 - 10.4.Дитяче консультативне відділення
 - 10.5.Дитяче відділення відновлювального лікування
 - 10.6.Відділення стоматології
- 11. Параклінічна частина:
 - 11.1.Відділення променевої діагностики
 - 11.2.Відділення ультразвукової діагностики
 - 11.3. Клініко-лабораторний центр:
 - 11.3.1. Клініко-діагностичний відділ
 - 11.3.2. Мікробіологічний відділ
 - 11.3.3. Клініко-діагностичний відділ для ліжок інтенсивної терапії
 - 11.3.4. Клініко-діагностичний відділ КДЦ
 - 11.3.5. Клініко-діагностичний відділ КДЦ №2
 - 11.3.6. Лабораторія трансфузійної імунології
 - 11.3.7. Патологоанатомічне відділення з патгістологічною лабораторією
- 12. Консультативно-діагностичний центр:
 - 12.1.Адміністративна частина
 - 12.2.Відділ адміністративно-управлінської роботи
 - 12.3.Технічний відділ
 - 12.4.Загально-соматичне відділення
 - 12.5.Рентгенологічне відділення
 - 12.6.Відділення профоглядів
 - 12.7.Відділення діагностики та лікування остеопорозу
 - 12.8.Відділення первинної медичної допомоги
 - 12.9.Відділення репродуктивного здоров'я

- 12.10.Амбулаторне відділення загальної та нейрореабілітації
 - 12.11.Центр ментального (психічного) здоров'я
 - 13. Авіаційний медичний Центр
 - 14. Відділення військово-лікарської комісії при Солом'янському районному у місті Києві територіальному центрі комплектування та соціальної підтримки
 - 15. Відділ оцінювання повсякденного функціонування особи
 - 16. Консультативно-діагностичний центр № 2:
 - 16.1.Адміністративна частина
 - 16.2.Реєстратура
 - 16.3.Господарський відділ
 - 16.4.Відділення первинної медичної допомоги
 - 16.5.Відділення хірургічної допомоги
 - 16.6.Амбулаторно-консультативне відділення
 - 16.7.Рентгенологічне відділення
 - 16.8.Відділення ультразвукової діагностики
 - 17. Дерматовенерологічне відділення
 - 18. Відділ інфекційного контролю
 - 19. Аптека
 - 20. Відділ фармацевтичного забезпечення
- Матеріально-технічна база КНП «КМКЛ № 6» задовольняє і забезпечує лікувально-діагностичний процес.



МЕТА. ПРЕДМЕТ. ДІЯЛЬНІСТЬ

Підприємство утворене з метою забезпечення потреб населення в наданні первинної, вторинної (спеціалізованої), третинної (високоспеціалізованої) та паліативної допомоги.

Предметом діяльності підприємства є:

- Здійснення медичної практика.
- Надання первинної, вторинної (спеціалізованої), третинної (високоспеціалізованої), паліативної допомоги та медичних послуг в амбулаторних та стаціонарних умовах.
- Надання платних послуг з медичного обслуговування відповідно до законодавства України.
- Надання медичної допомоги пацієнтам, які перебувають у невідкладному стані відповідно до медичних показань.
- Забезпечення медичного обслуговування населення відповідно до укладених договорів про медичне обслуговування населення.
- Надання медичної, консультативно-діагностичної, лікувальної та профілактичної допомоги.
- Застосування дозволених та нових методик лікування та реабілітації хворих, медичних технологій в установленому порядку.
- Участь у державних та місцевих програмах, організація безоплатного та пільгового забезпечення лікарськими засобами населення у порядку, визначеному законодавством України.
- Проведення медичної експертизи з тимчасової втрати працездатності, видача та продовження листків непрацездатності, надання трудових рекомендацій, направлення осіб з ознаками втрати працездатності на медико-соціальну експертну комісію, спрямування пацієнтів на медико-соціальну реабілітацію.
- Проведення діяльності, пов'язаної з виготовленням, зберіганням, перевезенням, придбанням, реалізацією (відпуском), використанням, знищенням наркотичних засобів, психотропних речовин та прекурсорів у порядку, встановленого законодавством України.

- Виробництво (виготовлення) лікарських засобів в умовах аптеки.
- Забезпечує реалізацію комплексних спеціальних санітарно-гігієнічних і санітарно-протиепідемічних заходів.
- Проведення науково-дослідницької роботи в галузі охорони здоров'я.
- Проведення клінічних випробовувань лікарських засобів у порядку, встановленому законодавством України.
- Підготовка та проведення з'їздів, конгресів, симпозіумів, науково-практичних конференцій та інших науково-медичних форумів.
- Здійснення видавничої діяльності в установленому порядку.
- Проведення медичної сертифікації авіаційного персоналу в порядку, встановленому законодавством України;
- Проведення обов'язкових профілактичних медичних оглядів.
- Проведення цільових медичних оглядів для виявлення хворих на туберкульоз, злоякісних новоутворень, дерматовенерологічних, інфекційних та інших захворювань.
- Інша господарська діяльність, дозволена законодавством України та відповідає меті, що передбачена цим Статутом.
- Підприємство може бути клінічною базою закладів освіти у сфері охорони здоров'я, закладів післядипломної освіти, науково-дослідних установ.
- Види діяльності, для здійснення яких необхідне отримання ліцензії, документу дозвільного характеру, сертифікату тощо, провадиться Підприємством за їх наявності.

Підприємство являється клінічною та учбовою базою вищих і середніх медичних учбових закладів (III – IV рівнів акредитації).

Інструменти досягнення мети:

1. Задоволення потреб пацієнта кваліфікованою медичною допомогою, надання високоспеціалізованої медичної допомоги, проведення великого спектру лабораторних, інструментальних та інших досліджень.
2. Висока якість послуг. Наші компетентні фахівці надають послуги високої якості, які відповідають потребам клієнтів і забезпечують збереження їх здоров'я.

3. Довіра – взаєморозуміння між пацієнтом та сімейним лікарем у визначенні діагнозу, у призначенні ліків лікарем. Сприяння пацієнтам в бажанні бути інформованими учасниками в прийнятті рішення, що стосується їх здоров'я та благополуччя.

4. Етичні принципи. Наша робота базується на професійності, конфіденційності та етичності.

5. Фінансова ефективність. Наш заклад забезпечує високу якість надання послуг, забезпечуючи фінансову ефективність.

6. Командність – внесок кожного співробітника в досягнення поставлених завдань, дотримання медичної етики та деонтології, постійне удосконалення якості медичних послуг.

7. Професіоналізм – безперервна самоосвіта кожного фахівця закладу (лікарі та медичні сестри), спрямованість знань, досвіду та можливості вирішення проблем зі здоров'ям пацієнтів на постійній основі.

8. Дисципліна – ми вимогливі до себе та до своїх пацієнтів.

9. Здійснення фінансового, матеріального-технічного та кадрового забезпечення закладу;

10. Забезпечення належними умовами праці медичного персоналу;

11. Покращення іміджу КНП «КМКЛ № 6»;

12. Комп'ютеризація системи – використання електронних технологій як провайдерів сучасного управління та перший крок до інтеграції.

Організація та надання послуг КНП «КМКЛ № 6» ґрунтується на принципах:

- доступності, що передбачає мінімальну втрату часу для її отримання;
- безпечності, що полягає у наданні послуг КНП «КМКЛ № 6» у спосіб, що мінімізує ризики завдання шкоди пацієнтові, у тому числі тієї, якій можна запобігти, а також зменшує можливість медичних помилок;
- своєчасності;

- економічної ефективності, що досягається шляхом надання медичних послуг таким чином, щоб максимізувати використання ресурсів та уникнути неефективних витрат;
- забезпечення наявності якісних препаратів, вакцин і витратних матеріалів;
- географічна доступність медичних послуг та посилення якості служби екстреної допомоги;
- орієнтованості на людину, що передбачає надання послуг КНП «КМКЛ № 6» у спосіб, що враховує індивідуальні потреби осіб, яким ці послуги надаються, в тому числі з урахуванням права пацієнта на вільний вибір лікаря.
- безперервний та постійний розвиток, навчання та підвищення кваліфікації працівників КНП «КМКЛ № 6».

II. РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ

Джерелами отримання коштів підприємства є:

- бюджетні кошти (щомісячна безповоротна фінансова допомога , пільгова пенсія оплата за комунальні послуги, капітальні ремонти в межах бюджетних асигнувань у відповідному бюджетному році).
- кошти отримані за надання медичних послуг по Договору з Національною службою здоров'я України (заклучено договір на 22 пакета медичних послуг.);
- надходження від платних послуг;
- надання в оренду приміщень;
- надходження від господарської діяльності;
- інші джерела власних надходжень (благодійні внески та пожертви, за окремими дорученнями) .

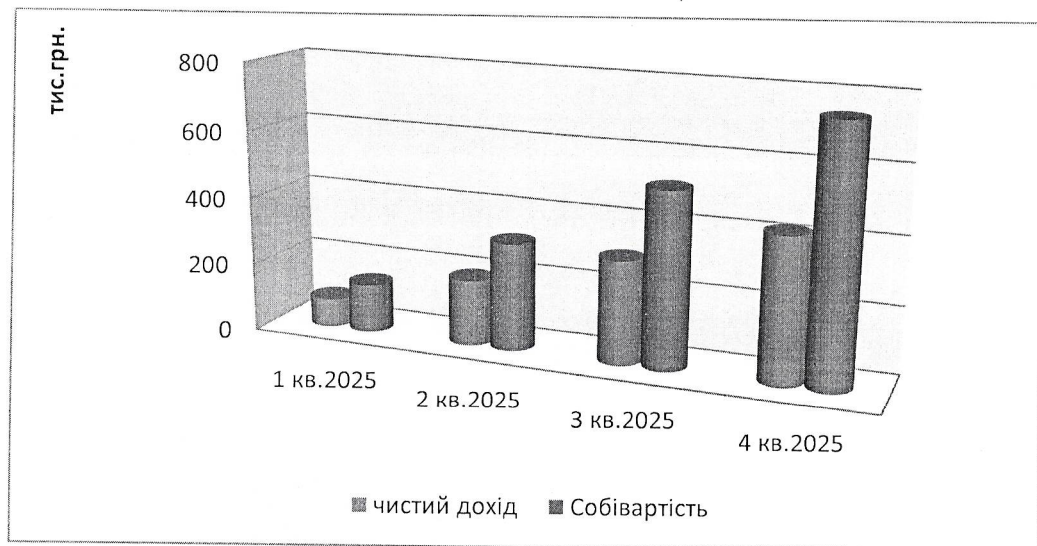
Вартість робіт та послуг, що здійснюються підприємством, встановлюються відповідно до чинного законодавства України.

Інформація щодо чистого доходу, собівартості послуг.

У розрізі кварталів 2025 року основні показники Підприємства наступні:

Період (накопичувально)	Показник, тис. грн.	
	Чистий дохід	Собівартість
1 квартал	84 865	143 951
2 квартал	195 117	318 478
3 квартал	305 722	516 639
4 квартал	425 292	744 791

Таким чином, протягом 2025 року спостерігається позитивна динаміка основних показників діяльності Підприємства: зростання чистого доходу у звітному кварталі в порівнянні з попереднім періодом у кожному з кварталів. Інформація щодо чистого доходу, собівартості КНП «КМКЛ № 6 » у розрізі кварталів 2025 року наведена нижче на діаграмі.

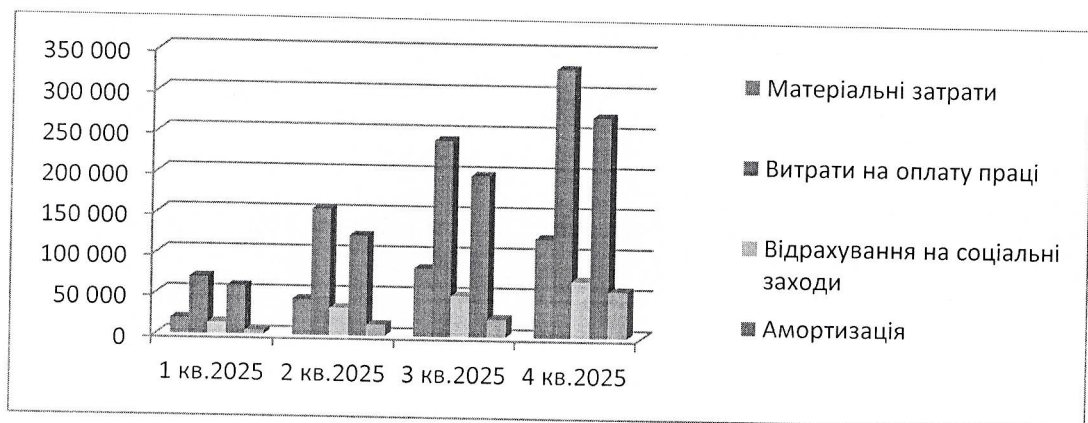


Зростання надходжень (чистого доходу) свідчить про розширення масштабів діяльності організації та підвищення її операційної спроможності. Відповідно до статусу неприбутковості, всі отримані кошти спрямовуються на фінансування цільових витрат, покриття собівартості та виконання статутних завдань, тому чистий фінансовий результат є нульовим

Елементи операційних витрат КНП «КМКЛ № 6» у розрізі кварталів наростаючим підсумком 2025 року представлені таким чином:

Стаття	1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал
Матеріальні затрати	19 184	43 784	83 641	121 923
Витрати на оплату праці	70 035	155 845	241 769	330 909
Відрахування на соціальні заходи	14 387	33 499	49 976	69 818
Амортизація	59 408	122 847	198 675	272 000
Інші операційні витрати	5 492	14 039	22 708	57 633
2025 рік	168 506	370 014	596 769	852 283

Інформація щодо елементів операційних витрат КНП «КМКЛ № 6» за 2025 рік наведена нижче на діаграмах.



Структура операційних витрат КНП «КМКЛ №6» за 2025 рік.



Як видно з наведених вище діаграм у структурі операційних витрат КНП «КМКЛ № 6 » на витрати пов'язані з оплатою праці припадає 57 % операційних витрат, в тому числі : 47 % безпосередньо витрати на оплату праці, 10 % відповідно відрахування на соціальні заходи.

Це призводить до прямої та суттєвої залежності собівартості послуг від витрат на оплату праці, в тому числі зміни розміру мінімальної заробітної плати.

III. ЛІКВІДНІСТЬ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

Показник	Нормативне значення	Станом на 31.12.2025 р.
1. Коефіцієнт загальної ліквідності (покриття)	> 1	0,6
2. Коефіцієнт швидкої ліквідності	0,6 - 0,8	0,3
3. Коефіцієнт абсолютної ліквідності	> 0 збільшення	0,3
4. Коефіцієнт платоспроможності (автономії)	> 0,5	0,8

Коефіцієнт загальної ліквідності (покриття) станом на 31.12.2024 р. склав 0,6. Цей коефіцієнт розраховується як відношення оборотних активів до поточних зобов'язань Підприємства, які можуть бути використані для погашення його поточних зобов'язань і свідчить, що на одну гривню поточних зобов'язань припадає 0,6 грн. поточних активів (теоретичне значення – більше 1).

Коефіцієнт швидкої ліквідності відображає, що станом на 31.12.2025 р. на 1 грн. поточної заборгованості Підприємство має 0,3 грн. ліквідних активів. Коефіцієнт розраховується як відношення найбільш ліквідних оборотних засобів (грошових коштів та їх еквівалентів, поточних фінансових інвестицій та дебіторської заборгованості) до поточних зобов'язань Підприємства і відображає платіжні можливості щодо сплати поточних зобов'язань за умови своєчасного проведення розрахунків з дебіторами.

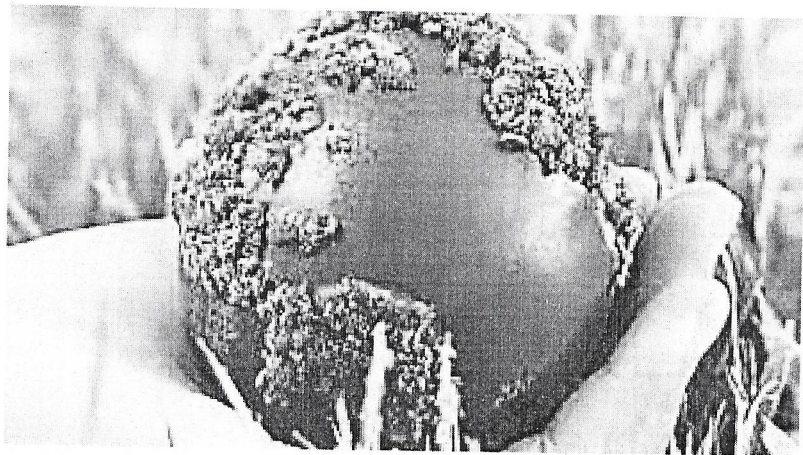
Коефіцієнт платоспроможності (фінансової стійкості) станом на

31.12.2025 р. склав 0,8

; розраховується як відношення власного капіталу Підприємства до підсумку балансу і показує питому вагу власного капіталу в загальній сумі засобів, авансованих у його діяльність. Значення даного коефіцієнта залишається стабільно вищим від оптимального рівня, що свідчить про відсутність ризиків суттєвого фінансового впливу на господарську діяльність Підприємства та про те, що Підприємство має можливість в повному обсязі розрахуватися по всіх зобов'язаннях з контрагентами.

Коефіцієнти рентабельності Підприємства нами не розраховувалися в зв'язку з його неприбутковістю.

IV. ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ



На підприємстві в 2025 році проводились роботи згідно Плану поводження з відходами та вторинною сировиною. За цей період на підприємстві утворились відходи:

- IV-го класу небезпеки (макулатура, брухт та інші) – 23,51 т та 1 977,46 куб м твердих побутових відходів.

Відходи **IV** класу небезпеки були розміщені наступним чином:

- ✓ Тара пластикова в кількості 80 кг та макулатура (вторинна сировина) в кількості 5,5 т були спакетовані та відправлені ТОВ «Вторресурси №3» на подальшу переробку.
- ✓ Склобій в кількості 9,9 т. переданий для переробки ТОВ «ГОРВТОРРЕСУРСИ»;

- ✓ Брухт сталевий нержавіючий, брухт негабаритний змішаний (вторинна сировина) в кількості 7,85 т та , алюміній в кількості 128 кг переданий ТОВ «УКРБРУХТ» для подальшої переробки з відправленням на металургійні комбінати.
- ✓ Тверді побутові відходи (ТПВ) в кількості 1 977,46 контейнерів об'ємом по 1,1 метр кубічний кожний передані ТОВ «Альтфатер» для подальшого знешкодження.
- ✓ На підприємстві здійснюється передача біологічних та медичних відходів категорія В для подальшої термічної переробки ТОВ «ОЛЕСТАС ЕКО» та ТОВ "ТАРКОМ ЕКОСЕРВІС".

VI. СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА

У КНП “ КМКЛ № 6” працює 1 196 працівників, в тому числі **249** чоловіків, **947** жінок, з яких **921**- працівників медичного персоналу , 349 - лікарі, 359 - медичні сестри, 213 - молодших медичних сестер. З загальної кількості лікарів **3** особи є докторами медичних наук, 9 - кандидатами медичних наук та 8 лікарів мають Почесне звання «Заслужений лікар України».

З загальної кількості персоналу – 68 мають статус інваліда і 13 осіб ліквідатора (постраждалого) від аварії на ЧАЕС.

На керівних посадах працює **29** жінок.

Соціальна політика керівництва КНП «КМКЛ №6» спрямована на трудовий колектив. Працівник виступає вищою метою й цінністю при формуванні й реалізації соціальної політики. Метою соціальної політики лікарні є передбачений соціальний результат, на досягнення котрого спрямована діяльність всього колективу.

У КНП “ КМКЛ № 6” заборонена будь-яка дискримінація у сфері праці, зокрема порушення принципу рівності прав і можливостей, пряме або непряме обмеження прав працівників залежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, етнічного, соціального та іноземного походження, віку, стану

здоров'я, інвалідності, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД, сімейного та майнового стану, сімейних обов'язків, місця проживання, членства у професійній спілці чи іншому об'єднанні громадян, участі у страйку, звернення або наміру звернення до суду чи інших органів за захистом своїх прав або наданні підтримки іншим працівникам у захисті їх прав, за мовними або іншими ознаками, не пов'язаними з характером роботи або умовами її виконання. КНП "КМКЛ № 6":

- створює умови праці усім працівникам, які дозволяють персоналу здійснювати трудову діяльність на рівній основі, однаково винагороду чоловікам і жінкам за працю рівної цінності;
- забезпечує усім працівникам, за бажанням, можливість суміщати трудову діяльність із сімейними обов'язками;
- забезпечує усім працівникам, за бажанням, можливість суміщати різні види робіт та професій;
- забезпечує рівні можливості зайнятості й вибору виду занять без дискримінації за статевою приналежністю;
- сприяє вступу працівників в профспілки для захисту власних економічних і соціальних інтересів;
- вживає заходів захисту пільг працівників;
- вживає заходів щодо створення безпечних для життя і здоров'я умов праці і виробничого середовища, забезпечує їх постійне поліпшення ;
- вживає заходів щодо унеможливлення та захисту від випадків сексуальних домагань та інших проявів насильства за ознакою статі;
- захист молоді в сфері соціально-трудова відносин, жінок-працівниць на охорону материнства.

ЗАХОДИ З ОХОРОНИ ПРАЦІ

- впровадження в дію функціонування системи управління охороною праці (СУОП), прогресивні технології, досягнення науки і техніки, засоби механізації

та автоматизації надання медичних послуг, позитивний досвід з охорони праці тощо;

- проведення аналізу виконання Комплексних заходів з досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, попередження випадків виробничого травматизму, профзахворювань та аварій;
- розгляд стан охорони праці у відділеннях і структурних підрозділах лікарні з виконання завідуючими відділеннями, керівниками структурних підрозділів вимог нормативних документів, участі в роботі з охорони праці;
- розгляд ходу виконання Комплексних заходів з охорони праці (за оперативними даними);
- встановлення контролю за забезпеченням працівників спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту, мийними та знешкоджувальними засобами;
- здійснення контролю за дотриманням працівниками технологічних процесів, правил поводження з машинами, механізмами, устаткуванням та іншими засобами, використанням засобів колективного та індивідуального захисту, виконанням надання медичних послуг відповідно до вимог з охорони праці;
- забезпечення проведення триступеневого контролю за станом охорони праці;
- проведення атестації робочих місць, пов'язаних з шкідливими і небезпечними умовами праці;
- розроблення і затвердження інструкцій, положень, інших актів з охорони праці, що діють у межах медичного закладу, та встановлення правила виконання робіт і поведінки працівників на території закладу, у лікувальних приміщеннях, робочих місцях відповідно до нормативно-правових актів з охорони праці;
- організація навчання з питань охорони праці з посадовими особами (1 раз на три роки) та працівниками, які зайняті на роботах з підвищеною небезпекою (один раз в рік) та іншими працівниками, які визначені в Положенні про проведення навчання та перевірки знань з питань охорони праці;
- проведення аудиту охорони праці, лабораторних досліджень умов праці,

оцінку технічного стану виробничого обладнання та устаткування, атестацію робочих місць на відповідність нормативно-правовим актам з охорони праці в порядку і строки, що визначаються законодавством, та за їх підсумками вживання заходів до усунення небезпечних і шкідливих для здоров'я виробничих факторів;

- складання переліку питань для перевірок під час проведення Всесвітнього дня охорони праці тематичний (інформаційно-методичний) тиждень охорони праці;
- проведення постійного контролю за утриманням в належному стані та проведенням, експертиз, випробувань, оглядів:
- електричних мереж;
- ліфтів;
- стерилізаційного обладнання;
- рентген установок;
- кисневої системи в закладі.
- забезпечення всіх працівників засобами індивідуального захисту згідно з наказом Мінсоцполітики від 18.04.2018 №1804 «Про затвердження Мінімальних вимог безпеки і охорони здоров'я при використанні працівниками засобів індивідуального захисту на робочому місці»;
- підготовка лікарні до роботи в осінньо-зимовий період, придбання інвентарю, соляно-пісочної суміші, утеплення приміщень;
- проведення контролю за придбанням, миючих та знешкоджуючих засобів;
- вживання термінових заходів для допомоги потерпілим, залучення за необхідності професійні аварійно-рятувальні формування у разі виникнення на території закладу, у лікувальних приміщеннях аварій та нещасних випадків;
- проведення медоглядів працівників, які підпадають під вимоги: Порядку організації та проведення обов'язкових медичних оглядів працівників певних категорій (Наказ МОЗ України від 08.09.2025р. №1393), та медичних працівників (Наказ Міністерства охорони здоров'я України від 23.07.2002р. №280), Постанови КМУ «Про затвердження переліку професій, виробництв та організацій, працівники яких підлягають обов'язковим профілактичним медичним оглядам, порядку проведення цих оглядів та видачі особистих

медичних книжок» від 23.05.2001 № 559; Наказ Мінсоцполітики України №207 від 14.02.2018р. «Вимоги щодо безпеки та захисту здоров'я працівників під час роботи з екранними пристроями».

ПРОФЕСІЙНЕ НАВЧАННЯ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА

Сучасний стан розвитку економіки пред'являє нові підвищені вимоги до якості робочої сили на підприємстві та конкурентоспроможності. Професійне навчання персоналу є одним з найважливіших заходів, що виступає засобом досягнення стабільного економічного зростання, забезпечує збереження і розвиток трудового потенціалу лікарні.

Мета здійснення професійного навчання персоналу КНП «КМКЛ №6» спрямована на підвищення якості професійного складу працівників, формування у них високого професіоналізму, майстерності, сучасного економічного мислення, вміння працювати в нових економічних умовах і забезпечувати на цій основі високу продуктивну працю й ефективну зайнятість.

Підвищення кваліфікації працівників спрямоване на можливість вдосконалювати, розширювати і поглиблювати раніше здобуті професійні знання, уміння і навички і проводиться в спеціалізованих навчальних центрах

Також періодично працівники відвідують семінари, семінари-практикуми, тренінги тощо.

ЗАХОДИ З МАТЕРІАЛЬНОГО ЗАОХОЧЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ

Матеріальне заохочення працівників передбачене затвердженням Положенням про оплату праці та інші виплати в КНП «КМКЛ № 6 ».

Це Положення визначає економічні, правові та організаційні засади оплати праці працівників лікарні, а також окремих громадян, які перебувають у трудових відносинах з лікарнею на підставі трудових угод.

Заохочення надається у вигляді додаткової заробітної плати – винагороди за працю понад встановлені норми, за трудові успіхи, винахідливість і за особливі умови праці. Додаткова заробітна плата включає премії пов'язані з

виконанням виробничих завдань і функцій, доплати, надбавки, гарантійні і компенсаційні виплати.

Також Положенням про преміювання працівників лікарні передбачені інші одноразові заохочувальні та матеріальні виплати працівникам Підприємства, які проводяться після підведення підсумків роботи за попередній звітний період (місяць, квартал, півроку, рік) за умови виконання планових показників, та якісного виконання працівником обов'язків, покладених на нього посадовою інструкцією, правилами внутрішнього трудового розпорядку, за сумлінне виконання особливо важливих завдань і доручень, тощо:

- з нагоди загальнодержавних свят при фінансовій спроможності підприємства;
- з нагоди професійних свят, встановлених відповідними Указами Президента України, зокрема Дня медичного працівника;
- за виконання особливо важливої роботи;
- з нагоди ювілейних та святкових дат при умові відпрацювання у КНП «КМКЛ № 6 » з моменту останнього зарахування не менше ніж 5 років;
- за високі досягнення в роботі, виконання додаткових робіт, разові доручення керівництва;
- в зв'язку із виходом на пенсію за віком (по досягненню пенсійного віку);
- за участь у підготовці проведення конференцій, семінарів та інших заходів, пов'язаних з реалізацією статутної діяльності та направлених на економію матеріальних ресурсів , а також на покращення умов охорони праці та пожежної безпеки;
- за багаторічну та сумлінну працю.

ЗАХОДИ ЩОДО РОБОТИ З ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЙНИХ РИЗИКІВ

КНП «КМКЛ №6» забезпечує нульову толерантність до будь-яких проявів корупції і вживає необхідних заходів щодо запобігання, виявлення і протидії корупції, передбачених законодавством та Антикорупційною

програмою підприємства на 2024-2026 роки прийнятою рішенням колективу підприємства від 24 червня 2024 року, (протокол № 6) (далі - Програма).

Корупція є однією з основних загроз національній безпеці, стабільності економіки, оскільки підриває довіру населення у своїй роботі з метою запобігання корупції та забезпечення довіри до підприємства, а також наголошує на неприпустимості корупції як незаконному та неетичному способі ведення діяльності.

В межах реалізації антикорупційної політики КНП «КМКЛ №6» та з метою виконання Програми, в 2025 році систематизовано антикорупційну діяльність за такими напрямками:

- реалізація загальної політики щодо запобігання та протидії корупції;
- методологічна робота (навчальні, роз'яснювальні заходи, у сфері запобігання корупції;
- розроблення локальних антикорупційних актів, пам'яток, опитувальних листів, заходів відповідного напрямку.

В межах реалізації загальної політики щодо запобігання та протидії корупції, проведено такі заходи:

Перевірка на доброчесність

Аналіз кандидатів на керівні посади в КНП «КМКЛ №6», які рекомендовані до призначення за допомогою аналітичної онлайн-системи You Control та загальнодоступних джерел інформації щодо можливих ознак недоброчесності (несвоєчасна подача декларації, наявність конфлікту інтересів, боргів, незаконний перетин кордону, наявність адміністративних або кримінальних проваджень у сфері службової діяльності тощо).

Робота напрямку публічних закупівель

Особлива увага на підприємстві приділяється роботі щодо вжиття антикорупційних заходів у сфері публічних закупівель.

Підприємство докладася максимум зусиль задля запобігання проявам

правопорушень та мінімізації їх у цьому напрямку з метою покращення рівня ефективності закупівель. У зв'язку з цим, проводиться вибіркова антикорупційна перевірка контрагентів та ділових партнерів, в тому числі тих, хто вийшов переможцем по системі «ПРОЗОРО». Крім того, постійно наголошується на посиленні уваги структурних підрозділів підприємства, залучених до процесу закупівель на спрямування та забезпечення дотримання законодавства про публічні закупівлі на всіх стадіях цього процесу. Поряд із цим вживається комплекс заходів, спрямованих на збільшення ефективності використання оборотних коштів під час проведення закупівель. Зокрема, найбільш дієвою передумовою зниження корупційних ризиків під час проведення закупівель є збільшення рівня конкуренції та відповідного визначення очікуваної вартості, тобто - розширення кола учасників процедур закупівель товарів, робіт і послуг та контроль відповідності наданих ними цінових пропозицій.

Механізм проведення аналізу контрагентів

Такий механізм повинен відповідати міжнародному Стандарту ISO 37001 «Менеджмент у сфері протидії корупції» та включати елементи комплексної перевірки контрагентів, що дають змогу отримати інформацію для оцінки ризиків. Перевірки проводились за допомогою аналітичної онлайн-системи You Control та загальнодоступних джерел інформації щодо ділової репутації, економічної надійності та платоспроможності контрагентів.

Впроваджено в договори на закупівлю товарів та послуг обов'язковий розділ **«Антикорупційні застереження»** з рекомендованими критеріями виконання договору, які повинні враховуватись при здійсненні фінансово - господарських взаємовідносин. Перелік та текст застереження затверджені наказом підприємства.

Антикорупційний аналіз проектів наказів

Під час опрацювання проектів наказів здійснювалась ґрунтовна оцінка положень наказу на основі аналізу можливих наслідків його прийняття.

Такий аналіз дає змогу ще на етапі розробки наказів мінімізувати умови

для реалізації корупціогенних факторів, які самостійно чи у поєднанні з іншими наказами можуть сприяти вчиненню корупційних порушень.

Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів

Законом України «Про запобігання корупції» (ст. 28) визначено, що особи, уповноважені на виконання функцій держави або місцевого самоврядування та прирівняних до них, зобов'язані вжити заходів щодо недопущення будь-якої можливості виникнення реального чи потенційного конфлікту інтересів. На виконання таких застережень, у звітному періоді здійснено заходи:

- надано всім керівникам структурних підрозділів пам'ятки роз'яснення щодо порядку дій під час виникнення конфлікту інтересів та способів його врегулювання;

- з метою бачення цілісної картини взаємозв'язків між працівниками, для виявлення спільної роботи близьких осіб і запобігання виникненню конфлікту інтересів у діяльності посадових осіб підприємства проведено опитування про спільну роботу близьких осіб. Така робота проводиться Уповноваженим і при призначенні на посаду керівників структурних підрозділів;

- ведеться журнал обліку повідомлень про конфлікт інтересів;

Фактів порушення обмежень щодо спільної роботи близьких осіб, передбачених частиною 1 статті 27 Закону України «Про запобігання корупції» стосовно імперативної заборони мати у прямому підпорядкуванні близьких осіб у зв'язку з виконанням повноважень, **не виявлено.**

Внутрішні розслідування

Відповідно до затвердженого наказом Порядку, ведеться реєстр внутрішніх розслідувань щодо запитів, заяв та скарг відносно корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.

Ведеться журнал обліку повідомлень про корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення.

Кампанія декларування

- надано консультаційну та методичну допомогу з питань заповнення е-декларацій;
- ведеться журнал обліку наданих консультацій та попередження про відповідальність за неподання декларацій;
- направлено пам'ятні листи-повідомлення з нагадуванням про необхідність своєчасного подання декларацій та суб'єктів декларування згідно з роз'ясненнями НАЗК;
- ознайомлення з актуальними роз'ясненнями щодо застосування окремих норм Закону України «Про запобігання корупції» на розширених оперативних нарадах підприємства;
- під час призначення або звільнення суб'єктів декларування проводилось попередження про необхідність подачі в установлені законодавством терміни відповідних декларацій;
- забезпечено контроль своєчасності подання декларацій та перевірки після кампанії подання;
- інформування НАЗК щодо несвоєчасного або неподання декларацій суб'єктами декларування не надавалось через відсутність таких.

По завершенню кампанії декларування надавалась інформація в ДОЗ та директору підприємства.

Методологічна та інформаційна робота

Розроблено та під особистий підпис ознайомлено всіх членів ВЛК, ЕКОПФО форму Пам'ятки щодо можливих корупційних ризиків та відповідальність за порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції».

В кожному приміщенні підприємства, де надаються медичні послуги, на дошках оголошень розміщено покрокова інструкція-порядок подання повідомлення про корупційні правопорушення, або порушення, пов'язані з корупцією.

Рубрика «Антикорупційна діяльність» на веб-сайті КНП «КМКЛ №6»

постійно оновлюється та наповнюється актуальною інформацією, документами антикорупційного спрямування.

V. РИЗИКИ

Головними ризиками, які визначає управлінський персонал «КМКЛ № 6 » в діяльності Підприємства, є:

- фінансові: ризики, пов'язані з погіршенням стану банківського та фінансового секторів економіки України .Зменшенням звернень пацієнтів до лікарні в умовах воєнного стану, введеного у зв'язку з військовою агресією російської федерації проти України, а також згідно окремого розпорядження першого заступника КМДА М. Поворозника « Про призупинення планової госпіталізації хворих до нашого закладу».
- економічні: ризики погіршення економічної ситуації в країні, що спричиняють внутрішні та зовнішні чинники.
- ризики зміни правового середовища: ризики, які спричиняються змінами в законодавстві та податковій політиці України.

Таким чином, функція управління ризиками здійснюється «КМКЛ № 6 » у відношенні фінансових ризиків, операційних ризиків та юридичних ризиків.

Управлінський персонал Підприємства аналізує дебіторську заборгованість на предмет знецінення і стежить за простроченими залишками.

Ризик ліквідності – це ризик того, що терміни погашення активів та зобов'язань не співпадають. Розбіжність даних позицій потенційно підвищує прибутковість, але може також збільшити ризик виникнення збитків. КНП

«КМКЛ № 6 » має процедури з метою мінімізації таких втрат, а саме, таких як підтримка рівня достатньої кількості грошових коштів.

У разі недостатньої або надлишкової ліквідності КНП «КМКЛ № 6 » реалізує переміщення ресурсів і коштів для досягнення оптимального фінансування потреб Підприємства.

VI. ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІННОВАЦІЇ

В підприємстві використовують медичну інформаційну систему «ХЕЛСІ». Для забезпечення роботи в медичній інформаційній системі за 2024-2025 роки оновлено комп'ютерною технікою .

Для покращення комунікації між закладом та пацієнтами працює кол-центр.

Було оптимізовано штатні посади, у зв'язку з приєднанням Комунального некомерційного підприємства "Київська міська студентська поліклініка" та Комунальне некомерційне підприємство "ДЕРМАТОВЕНЕРОЛОГІЯ".

Лікарня є клінічною базою для чотирьох кафедр Національного університету охорони здоров'я України імені П. Л. Шупика та кафедри Національного медичного університету імені О. О. Богомольця. Співпраця з клінічними кафедрами провідних закладів вищої та післядипломної освіти України створює належні умови для забезпечення лікувально-діагностичного процесу, підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації медичних кадрів та проведення і впровадження у практику охорони здоров'я результатів наукових досягнень.

Можливість впровадження унікальних технологій та продовження реалізації різних наукових програм за рекомендацією наукових співробітників.

Наявність сучасного обладнання для діагностики захворювань та проведення сучасних методик оперативного втручання;

Централізовано від ДООЗ м. Києва отримано обладнання:

Система рентгенівська діагностична (37645 Система рентгенівська діагностична стаціонарна загального призначення цифрова)

За рахунок коштів програми «Бюджету розвитку м. Києва» зроблено капітальний ремонт:

- будівля складу КНП"КМКЛ6
- будівлі ЦСО КНП"КМКЛ6"
- лікув.корп.-паліатив.та реаб.КНП"КМКЛ6"
- будівлі господарського корпусу КНП"КМКЛ6"
- будівля центральн.лаборат.КНП"КМКЛ6"
- будівля котельні КНП"КМКЛ6"

- будівлі пральні КНП "КМКЛ6"
- адміністративного корпусу КНП "КМКЛ6"
- будівлі харчоблоку
- будівлі стаціонарного корпусу
- будівлі поліклініка дитяча КНП "КМКЛ№6"
- адміністративного корпусу КНП "КМКЛ6"

Також за рахунок коштів програми «Бюджету розвитку м. Києва» було придбано КТ-інжектор UlrichINJECT CT motion, у складі.

Матеріально-технічну базу лікарні поповнено сучасним устаткуванням, спрямованим на покращення сервісу надання послуг (Пристрій IVS3 для верхніх кінцівок (інтенсивна візуальна симуляція), Пристрій SRT5 Пристрій для керованої самореабілітації (технологія самореабілітації), Установка стоматологічна з кріслом Стоматологічним, Підйомник для інвалідів, Дефібрилятори, Апарат УЗД, Медична пила, Газоаналізатор крові, Автоклав, Центрифуга лабораторна клінічна, Система холтерівського моніторингу ЕКГ "ECGpro Holter", Аквадистиллятор електричний Е-25М, Диспенсер DP30, Електрокардиограф МІДАС, Дерматоскоп поляризаційний ILLUCO IDS-1100, Шафа витяжна лабораторна, Холтер АД ВАТ41-2, Паровий стерилізатор SUPERIOR B23, УФ-радіометр.

У межах програми модернізації закладу придбано сучасні комп'ютерні моноблоки та системи безперебійного живлення. Це дозволить автоматизувати робочі процеси та забезпечити енергонезалежність критично важливих вузлів лікарні.

Фінансово-економічна служба забезпечувала функціонування закладу відповідно до стандартів та сучасних потреб, виконувалися поточні закупівлі через офіційний майданчик державних публічних закупівель ProZorro та згідно до вимог чинного законодавства. Для збільшення дохідної частини закладу та для оперативного розрахунку тарифів на платні послуги було придбано програмне забезпечення «MedTariffs», що дало змогу розширити спектр платних послуг та сприяло заключенню договорів з страховими компаніями, організаціями на проходження медичних профоглядів та господарській

діяльності.

VIII. ФІНАНСОВІ ІНВЕСТИЦІЇ

КНП «КМКЛ № 6 » протягом 2025 року не здійснювало фінансові інвестиції в цінні папери чи корпоративні права інших юридичних осіб.

IX. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ

Основний акцент КНП «КМКЛ № 6 » робить на:

- Впровадження гнучких, прозорих та відкритих систем менеджменту;
- Удосконалення професійної підготовки кадрів з питань організації та управління;
- Забезпечення підготовки кадрів адміністративно-управлінського персоналу з урахуванням основ сучасного менеджменту;
- Підвищення кваліфікації медичних кадрів;
- Забезпечення проходження атестації лікарів та середніх спеціалістів з медичною освітою;
- Забезпечення проведення науково-практичних конференцій, симпозіумів, робочих семінарів і нарад та інших спільних заходів, які спрямовані на підвищення кваліфікації та обмін досвідом з питань управління, надання медичних і супутніх послуг, покращення роботи з пацієнтами, тощо;
- Підтримка системи заходів, спрямованих на покращення командної взаємодії, співпраці, відкритості;
- Покращення якості надання медичної допомоги;
- Підвищення якості допомоги на первинному та амбулаторному рівнях.
- Розширення переліку платних послуг з медичного обслуговування відповідно до законодавства України.

Директор



Микола ЗНАЄВСЬКИЙ

Головний бухгалтер

Ніна ФЕЩЕНКО