

**Тестові запитання та відповіді до Закону України
«Про запобігання корупції»
(конфлікт інтересів)**

Запитання:	Які механізми усунення ситуації прямого підпорядкування близьких осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, застосовуються, якщо вказаними особами у встановлений законом строк добровільно такі обставини не усунуто ?		
Відповіді:	<p>1. до обох осіб застосовується звільнення;</p> <p>2. застосовується переведення, яке усуває пряме підпорядкування, а у випадку неможливості переведення – звільнення підпорядкованої близької особи;</p> <p>3. обидві особи продовжують працювати в умовах прямого підпорядкування до самостійного усунення відносин прямого підпорядкування;</p> <p>4. до обох осіб застосовується дисциплінарне стягнення у виді позбавлення права займати посади, пов'язані з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування строком до 1 року.</p>	Правильна відповідь:	2. застосовується переведення, яке усуває пряме підпорядкування, а у випадку неможливості переведення – звільнення підпорядкованої близької особи.
Пояснення:	<p>«У разі виникнення обставин, що порушують вимоги частини першої цієї статті, відповідні особи, близькі їм особи вживають заходів щодо усунення таких обставин у п'ятнадцятиденний строк.</p> <p>Якщо в зазначений строк ці обставини добровільно не усунуто, відповідні особи або близькі їм особи в місячний строк з моменту виникнення обставин підлягають переведенню в установленому порядку на іншу посаду, що виключає пряме підпорядкування.</p> <p>У разі неможливості такого переведення особа, яка перебуває у підпорядкуванні, підлягає звільненню із займаної посади.» (ч. 2 ст. 27 Закону України «Про запобігання корупції»).</p>		
Запитання:	В який строк особа, уповноважена на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, зобов'язана повідомити керівника або визначений законом орган про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів ?		
Відповіді:	1. протягом 10 календарних днів з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність конфлікту інтересів;	Правильна відповідь:	4. не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи

	2. законом не передбачено такого обов'язку;		повинна була дізнатися про наявність конфлікту інтересів.
	3. протягом 5 робочих днів з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність конфлікту інтересів;		
	4. не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність конфлікту інтересів.		
Пояснення:	«Особи, зазначені у пунктах 1, 2 частини першої статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», зобов'язані повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів безпосереднього керівника, а у випадку перебування особи на посаді, яка не передбачає наявності у неї безпосереднього керівника, або в колегіальному органі - Національне агентство чи інший визначений законом орган або колегіальний орган, під час виконання повноважень у якому виник конфлікт інтересів, відповідно.» (п.2 ч.1 ст.28 Закону України «Про запобігання корупції»).		
Запитання:	Вкажіть алгоритм дій керівника органу, який отримав повідомлення від підлеглої особи, щодо якої у нього наявні повноваження з її призначення/звільнення, про наявність у неї реального конфлікту інтересів.		
Відповіді:	1. протягом 5 робочих днів після отримання повідомлення вносить підлеглої особі попередження про неприпустимість зловживань при прийнятті рішень в умовах конфлікту інтересів;	Правильна відповідь:	3. протягом 2 робочих днів після отримання повідомлення приймає рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє відповідну особу.
	2. протягом 30 календарних днів надсилає повідомлення до Національного агентства з питань запобігання корупції, після роз'яснення від якого вирішує питання про врегулювання конфлікту інтересів;		
	3. протягом 2 робочих днів після отримання повідомлення приймає рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє відповідну особу;		
	4. протягом 3 робочих днів приймає рішення про відсторонення підлеглої особи від виконання службових		

	повноважень до самостійного врегулювання нею конфлікту інтересів.		
Пояснення:	«Безпосередній керівник особи або керівник органу, до повноважень якого належить звільнення/ініціювання звільнення з посади протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у підлеглої йому особи реального чи потенційного конфлікту інтересів приймає рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє відповідну особу.» (ч.3 ст.28 Закону України «Про запобігання корупції»).		
Запитання:	Самостійне врегулювання конфлікту інтересів відповідно до закону передбачає :		
Відповіді:	1. направлення до Національного агентства з питань запобігання корупції запиту щодо роз'яснення на предмет наявності або відсутності конфлікту інтересів;	Правильна відповідь:	2. позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджуючих це документів керівнику.
	2. позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджуючих це документів керівнику;		
	3. утримання від вчинення дій чи прийняття рішень в умовах конфлікту інтересів;		
	4. внесення керівнику пропозицій щодо заходів врегулювання конфлікту інтересів та їх реалізація за умови погодження керівником.		
Пояснення:	«Особи, зазначені у пунктах 1, 2 частини першої статті 3 цього Закону, у яких наявний реальний чи потенційний конфлікт інтересів, можуть самостійно вжити заходів щодо його врегулювання шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджуючих це документів безпосередньому керівнику або керівнику органу, до повноважень якого належить звільнення/ініціювання звільнення з посади..» (ч.2 ст.29 Закону України «Про запобігання корупції»).		
Запитання:	Які наслідки має прийняття службовою особою рішення в умовах реального конфлікту інтересів за наявності у неї попереднього підтвердження Національного агентства з питань запобігання корупції про відсутність конфлікту інтересів у даному випадку?		
Відповіді:	1. вказана обставина є такою, що пом'якшує відповідальність особи за прийняття рішення в умовах конфлікту інтересів ;	Правильна відповідь:	4. така особа звільняється від відповідальності за прийняття рішення в умовах конфлікту інтересів.
	2. вказана обставина жодним чином не впливає на притягнення особи до відповідальності за прийняття рішення в умовах конфлікту		

	інтересів ; 3. вказана обставина є такою, що обтяжує відповідальність особи за прийняття рішення в умовах конфлікту інтересів; 4. така особа звільняється від відповідальності за прийняття рішення в умовах конфлікту інтересів.		
Пояснення:	«Якщо особа отримала підтвердження про відсутність конфлікту інтересів, вона звільняється від відповідальності, якщо у діях, щодо яких вона зверталася за роз'ясненням пізніше було виявлено конфлікт інтересів.» (ч.6 ст.28 Закону України «Про запобігання корупції»).		
Запитання:	Зазначте, який з перелічених механізмів не належить до заходів зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів.		
Відповіді:	1. переведення особи на іншу посаду; 2. самостійне позбавлення особою приватного інтересу, у зв'язку з яким виник конфлікт інтересів; 3. обмеження доступу особи до певної інформації; 4. усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах конфлікту інтересів.	Правильна відповідь:	2. самостійне позбавлення особою приватного інтересу, у зв'язку з яким виник конфлікт інтересів.
Пояснення:	<p>«Зовнішнє врегулювання конфлікту інтересів здійснюється шляхом:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів; 2) застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень; 3) обмеження доступу особи до певної інформації; 4) перегляду обсягу службових повноважень особи; 5) переведення особи на іншу посаду; 6) звільнення особи. <p>Особи, зазначені у пунктах 1, 2 частини першої статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», у яких наявний реальний чи потенційний конфлікт інтересів, можуть самостійно вжити заходів щодо його врегулювання шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджуючих це документів безпосередньому керівнику або керівнику органу, до повноважень якого належить звільнення/ініціювання звільнення з посади.</p> <p>Позбавлення приватного інтересу має виключати будь-яку можливість його приховування.» (ст.29 Закону України «Про запобігання корупції»).</p>		

Запитання:	Вкажіть суб'єктів прийняття рішення про усунення особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах конфлікту інтересів.		
Відповіді:	1. лише спеціально створена в органі комісія для розгляду ситуацій щодо конфлікту інтересів;	Правильна відповідь:	2. лише керівник органу або керівник структурного підрозділу, в якому працює особа.
	2. лише керівник органу або керівник структурного підрозділу, в якому працює особа;		
	3. лише керівник Національного антикорупційного бюро України;		
	4. лише керівник Національного агентства з питань запобігання корупції.		
Пояснення:	«Усунення особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, прирівняної до неї особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів, а також залучення до прийняття такого рішення або вчинення відповідних дій інших працівників відповідного органу, підприємства, установи, організації здійснюється за рішенням керівника органу або відповідного структурного підрозділу, в якому працює особа.» (ч.2 ст.30 Закону України «Про запобігання корупції»).		
Запитання:	Виберіть яка із наведених умов не є обов'язковою для можливості врегулювання конфлікту інтересів шляхом обмеження доступу особи до інформації.		
Відповіді:	1. конфлікт інтересів має постійний характер;	Правильна відповідь:	4. відсутні підстави для переведення особи на іншу посаду.
	2. можливість продовження належного виконання особою повноважень на посаді за умови такого обмеження;		
	3. можливість доручення роботи з відповідною інформацією іншому працівнику;		
	4. відсутні підстави для переведення особи на іншу посаду.		
Пояснення:	«Обмеження доступу особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, прирівняної до неї особи до певної інформації здійснюється за рішенням керівника органу або відповідного структурного підрозділу, в якому працює особа, у випадку, якщо конфлікт інтересів пов'язаний з таким доступом та має постійний характер, а також за можливості продовження належного виконання особою повноважень на посаді за умови такого обмеження і можливості доручення роботи з відповідною інформацією іншому працівнику»		

	органу, підприємства, установи, організації.» (ст.31 Закону України «Про запобігання корупції»).		
Запитання:	Визначте, яка з наведених обставин не є обов'язковою для прийняття рішення про врегулювання конфлікту інтересів шляхом перегляду обсягу службових повноважень особи, у якої виник конфлікт інтересів.		
Відповіді:	1. конфлікт інтересів пов'язаний з конкретними повноваженнями особи;	Правильна відповідь:	3. конфлікт інтересів не має постійного характеру.
	2. в органі наявні працівники, яких можливо наділити окремими службовими повноваженнями, які виконує особа з конфліктом інтересів;		
	3. конфлікт інтересів не має постійного характеру;		
	4. перерозподіл повноважень не впливає на можливість виконання особою службових завдань.		
Пояснення:	«Перегляд обсягу службових повноважень особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, порівняно до неї особи здійснюється за рішенням керівника органу, підприємства, установи, організації або відповідного структурного підрозділу, в якому працює особа, у разі, якщо конфлікт інтересів у її діяльності має постійний характер, пов'язаний з конкретним повноваженням особи, а також за можливості продовження належного виконання нею службових завдань у разі такого перегляду і можливості наділення відповідними повноваженнями іншого працівника.» (ст.32 Закону України «Про запобігання корупції»).		
Запитання:	Оберіть який з засобів зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів підлягає застосуванню у разі, якщо усунення особи від виконання завдання, обмеження її доступу до інформації чи перегляд її повноважень є неможливим та відсутні підстави для її переведення на іншу посаду або звільнення.		
Відповіді:	1. самостійне позбавлення особою приватного інтересу, у зв'язку з яким виник конфлікт інтересів;	Правильна відповідь:	4. здійснення повноважень під зовнішнім контролем.
	2. відпустка особи без збереження заробітної плати;		
	3. передача в управління корпоративних прав;		
	4. здійснення повноважень під зовнішнім контролем.		
Пояснення:	«Службові повноваження здійснюються особою, уповноваженою на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, порівняно до неї особи під зовнішнім контролем у разі, якщо усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного		

	конфлікту інтересів, обмеження її доступу до інформації чи перегляд її повноважень є неможливим та відсутні підстави для її переведення на іншу посаду або звільнення.» (ч.1 ст.33 Закону України «Про запобігання корупції»).		
Запитання:	Визначте яка з наведених процедур не належить до форм здійснення зовнішнього контролю як засобу врегулювання конфлікту інтересів.		
Відповіді:	<p>1. перевірка визначеним керівником органу працівником змісту проектів рішень, що розробляються особою, з питань, пов'язаних із предметом конфлікту інтересів;</p> <p>2. виконання особою завдання у присутності визначеного керівником органу працівника;</p> <p>3. участь уповноваженої особи Національного агентства з питань запобігання корупції в роботі колегіального органу в статусі спостерігача без права голосу;</p> <p>4. оприлюднення прийнятого особою рішення, пов'язаного з наявним у неї конфліктом інтересів.</p>	Правильна відповідь:	4. оприлюднення прийнятого особою рішення, пов'язаного з наявним у неї конфліктом інтересів.
Пояснення:	«Зовнішній контроль здійснюється в таких формах: 1) перевірка працівником, визначеним керівником органу, підприємства, установи, організації, стану та результатів виконання особою завдання, вчинення нею дій, змісту рішень чи проектів рішень, що приймаються або розробляються особою або відповідним колегіальним органом з питань, пов'язаних із предметом конфлікту інтересів; 2) виконання особою завдання, вчинення нею дій, розгляд справ, підготовка та прийняття нею рішень у присутності визначеного керівником органу працівника; 3) участь уповноваженої особи Національного агентства в роботі колегіального органу в статусі спостерігача без права голосу.» (ч.2 ст.33 Закону України «Про запобігання корупції»).		
Запитання:	Встановіть, яка з перелічених умов не дозволяє застосувати переведення на іншу посаду особи з метою врегулювання конфлікту інтересів в її службовій діяльності.		
Відповіді:	<p>1. конфлікт інтересів у діяльності особи має постійний характер;</p> <p>2. відсутні вакантні посади, які за своїми характеристиками відповідають особистим та професійним якостям особи, в якій виник конфлікт інтересів;</p> <p>3. конфлікт інтересів неможливо врегулювати шляхом усунення</p>	Правильна відповідь:	2. відсутні вакантні посади, які за своїми характеристиками відповідають особистим та професійним якостям особи, в якій виник конфлікт інтересів.

	такої особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті, обмеження її доступу до інформації, перегляду її повноважень та функцій;		
	4. особа згодна на її переведення на нижчу посаду у зв'язку з наявним у неї конфліктом інтересів.		
Пояснення:	<p>«Переведення особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, прирівняної до неї особи на іншу посаду у зв'язку з наявністю реального чи потенційного конфлікту інтересів здійснюється за рішенням керівника органу, підприємства, установи, організації у разі, якщо конфлікт інтересів у її діяльності має постійний характер і не може бути врегульований шляхом усунення такої особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті, обмеження її доступу до інформації, перегляду її повноважень та функцій, позбавлення приватного інтересу та за наявності вакантної посади, яка за своїми характеристиками відповідає особистим та професійним якостям особи.</p> <p>Переведення на іншу посаду може здійснюватися лише за згодою особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, прирівняної до неї особи.» (ч.1 ст.34 Закону України «Про запобігання корупції»).</p>		
Запитання:	Визначте, за сукупності яких умов застосовується звільнення особи як захід врегулювання конфлікту інтересів.		
Відповіді:	<p>1. конфлікт інтересів у діяльності особи має тимчасовий характер і може бути врегульований шляхом обмеження її доступу до інформації;</p> <p>2. конфлікт інтересів у діяльності особи має постійний характер і може бути врегульований шляхом перегляду обсягу службових повноважень;</p> <p>3. конфлікт інтересів у діяльності особи має тимчасовий характер і може бути врегульований шляхом усунення від виконання завдання;</p> <p>4. конфлікт інтересів у діяльності особи має постійний характер і не може бути врегульований в інший спосіб, особа не згодна позбавлятися приватного інтересу з метою врегулювання конфлікту інтересів.</p>	Правильна відповідь:	4. конфлікт інтересів у діяльності особи має постійний характер і не може бути врегульований в інший спосіб, особа не згодна позбавлятися приватного інтересу з метою врегулювання конфлікту інтересів.
Пояснення:	«Звільнення особи, уповноваженої на виконання функцій держави або		

	місцевого самоврядування, порівняно до неї особи з займаної посади у зв'язку з наявністю конфлікту інтересів здійснюється у разі, якщо реальний чи потенційний конфлікт інтересів у її діяльності має постійний характер і не може бути врегульований в інший спосіб, в тому числі через відсутність її згоди на переведення або на позбавлення приватного інтересу.» (ч.2 ст.34 Закону України «Про запобігання корупції»).
--	--

**Уповноважений з антикорупційної
діяльності КНП «КМКЛ №6»**

В. СОБОТЮК