

З В І Т

про роботу Уповноваженого з антикорупційної діяльності «КМКЛ №6» за перше півріччя за 2026 року

Корупція є однією з основних загроз національній безпеці, стабільності економіки, оскільки підриває довіру населення у роботі та ефективному управлінні.

КНП «КМКЛ №6» забезпечує нульову толерантність до будь-яких проявів корупції і вживає необхідних заходів щодо запобігання, виявлення і протидії корупції, передбачених законодавством та Антикорупційною програмою підприємства на 2024-2026 роки, прийнятою рішенням колективу підприємства від 24 червня 2024 року, (протокол № 6) (далі - Програма).

Уповноважений з антикорупційної діяльності КНП «КМКЛ №6» (далі – Уповноважений) відповідає за реалізацію Програми, відповідно до Положення про уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції, затвердженого наказом підприємства від 21.06.24 № 213.

В межах реалізації антикорупційної політики КНП «КМКЛ №6», з метою виконання Програми та плану роботи на рік, в першому півріччі 2026 року Уповноваженим було систематизовано свою діяльність за такими напрямками:

- кампанія декларування за 2025 рік та в першому півріччі 2026 року;
- реалізація загальної політики щодо запобігання та протидії корупції;
- методологічна робота (навчальні, роз'яснювальні заходи, у напрямку декларування та запобігання корупції;
- механізм врегулювання конфлікту інтересів;
- моніторинг публічних закупівель підприємством;
- розроблення локальних антикорупційних пам'яток для ЕКОПФО, ВЛК, структурних підрозділів тощо.

Перевірка на доброчесність.

Проводиться аналіз кандидатів на посади керівників структурних підрозділів в КНП «КМКЛ №6», які рекомендовані до призначення за допомогою аналітичної онлайн-системи You Control та загальнодоступних джерел інформації щодо можливих ознак недоброчесності (несвоєчасна подача декларації, наявність конфлікту інтересів, боргів, незаконний перетин кордону, наявність адміністративних або кримінальних проваджень у сфері службової діяльності тощо). З кожним кандидатом Уповноважений спілкується на предмет доброчесності та конфлікту інтересів.

Робота напрямку публічних закупівель.

Особлива увага на підприємстві приділяється роботі щодо вжиття антикорупційних заходів у сфері публічних закупівель.

Потрібно зазначити, Робочою групою з оцінки корупційних ризиків встановлено як **середній рівень** наслідків можливих ризиків в публічних закупівлях, тому, підприємство докладає максимум зусиль задля запобігання проявам правопорушень та мінімізації їх у цьому напрямку з метою покращення рівня ефективності закупівель. У зв'язку з цим, запроваджено

обов'язкове візування договорів щодо всіх видів закупівель з боку Уповноваженого, проводиться вибіркова антикорупційна перевірка ділових партнерів. Проводиться моніторинг цінових пропозицій перед закупівлями товарів та послуг. Крім того, постійно наголошується на посиленні уваги структурних підрозділів підприємства, залучених до процесу закупівель на спрямування та забезпечення дотримання законодавства про публічні закупівлі на всіх стадіях цього процесу. Поряд із цим вживається комплекс заходів, спрямованих на збільшення ефективності використання оборотних коштів під час проведення закупівель. Зокрема, найбільш дієвою передумовою зниження корупційних факторів під час проведення закупівель є збільшення рівня конкуренції та відповідного визначення очікуваної вартості, тобто - розширення кола учасників процедур закупівель товарів, робіт і послуг та контроль відповідності наданих ними цінових пропозицій.

Зауважу, що моніторинг цінових пропозицій учасниками підготовки торгів проводиться недостатньо, що є ризиком завищених цінових пропозицій.

Механізм проведення аналізу контрагентів.

Такий механізм повинен відповідати міжнародному Стандарту ISO 37001 «Менеджмент у сфері протидії корупції» та включати елементи комплексної перевірки контрагентів, що дають змогу отримати інформацію для оцінки ризиків. Перевірки проводились за допомогою аналітичної онлайн-системи You Control та загальнодоступних джерел інформації щодо ділової репутації, економічної надійності та платоспроможності контрагентів.

Враховуючи зазначене, впроваджено в договори на закупівлю товарів та послуг обов'язковий розділ «**Антикорупційні застереження**» з рекомендованими критеріями виконання договору, які повинні враховуватись при здійсненні фінансово - господарських взаємовідносин з контрагентами. Перелік та текст застереження затверджені наказом підприємства у відповідності до вимог антикорупційного законодавства.

Антикорупційний аналіз проектів наказів.

Під час опрацювання проектів наказів здійснювалась ґрунтовна оцінка положень наказу на основі аналізу можливих наслідків його прийняття.

Такий аналіз дає змогу ще на етапі розробки наказів мінімізувати умови для реалізації корупціогенних факторів, які самотійно чи у поєднанні з іншими наказами можуть сприяти вчиненню корупційних порушень.

Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.

Законом України «Про запобігання корупції» (ст. 28) визначено, що особи, уповноважені на виконання функцій держави або місцевого самоврядування та прирівняних до них, зобов'язані вжити заходів щодо недопущення будь-якої можливості виникнення реального чи потенційного конфлікту інтересів. На виконання таких застережень, у звітному періоді здійснено заходи:

- надано всім керівникам структурних підрозділів пам'ятки роз'яснення щодо порядку дій під час виникнення конфлікту інтересів та способів його врегулювання;

- з метою бачення цілісної картини взаємозв'язків між працівниками, для виявлення спільної роботи близьких осіб і запобігання виникненню конфлікту інтересів у діяльності посадових осіб підприємства проводилось опитування про спільну роботу близьких осіб. Така робота проводиться Уповноваженим і при призначенні на посаду керівників структурних підрозділів;

- ведеться журнал обліку повідомлень про конфлікт інтересів;

Фактів порушення обмежень щодо спільної роботи близьких осіб, передбачених частиною 1 статті 27 Закону України «Про запобігання корупції» стосовно імперативної заборони мати у прямому підпорядкуванні близьких осіб у зв'язку з виконанням повноважень, **не виявлено.**

Внутрішні розслідування.

Відповідно до затвердженого «Порядку організації роботи з повідомленнями про корупційні або пов'язаними з корупцією правопорушеннями та порядку проведення внутрішнього розслідування в КНП «КМКЛ №6», затвердженого наказом від 20.02.25 № 117 (далі - Порядок) ведеться реєстр внутрішніх розслідувань щодо запитів, заяв та скарг відносно зазначених правопорушень. Ведеться журнал обліку повідомлень про корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення.

Так, в першому півріччі поточного року відповідно до зазначеного Порядку розглянуто три звернення щодо можливих фактів, пов'язаних з корупцією (Є. СКРИПНЄК, І. КОСТЕНКО та Л. БАЛЮК). За результатами розслідування факти не підтвердились. По двох перших надана відповідь заявникам а по Л. БАЛЮКУ відповідь не надавалась через відмову останнього надати уточнюючі матеріали (хто вимагав, коли і де).

Кампанія декларування.

- надано консультаційну та методичну допомогу з питань заповнення е-декларацій та відповідальності за неподання 23 суб'єктам декларування та членам ВЛК при КДЦ 2 з виїздом на вул. Політехнічну;

- направлено пам'ятні листи-повідомлення з нагадуванням про необхідність своєчасного подання декларацій та суб'єктів декларування згідно з роз'ясненнями НАЗК;

- ознайомлення з актуальними роз'ясненнями щодо застосування окремих норм Закону України «Про запобігання корупції» на розширених оперативних нарадах підприємства;

- під час призначення або звільнення суб'єктів декларування проводилось попередження про необхідність подачі в установлені законодавством терміни відповідних декларацій;

- забезпечено контроль своєчасності подання декларацій та перевірки після кампанії подання;

- інформування НАЗК щодо несвоєчасного або неподання декларацій суб'єктами декларування не надавалось через відсутність таких.

Із 89 суб'єктів декларування, які повинні подати декларацію за 2025 рік подано 89.

Крім того, по завершенню роботи ліквідаційних комісій дитячої лікарні та студентської поліклініки Солом'янського р-ну м. Києва 20 квітня 2026 року, подані декларації **«при звільненні»**.

По завершенню кампанії декларування надавалась інформація в ДОЗ та директору підприємства.

Методологічна та інформаційна робота.

Розроблено та під особистий підпис ознайомлено всіх членів ВЛК, ЕКОПФО форму Пам'ятки щодо можливих корупційних ризиків та відповідальність за порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції» та декларування.

В кожному приміщенні підприємства, де надаються медичні послуги, на дошках оголошень розміщено покрокова інструкція-порядок подання повідомлення про корупційні правопорушення, або порушення, пов'язані з корупцією.

Рубрика «Антикорупційна діяльність» на веб-сайті КНП «КМКЛ №6» постійно оновлюється та наповнено актуальною інформацією, документами антикорупційного спрямування.

Висновки:

В першому півріччі 2026 року КНП «КМКЛ №6» продовжило виконання заходів антикорупційної Програми на 2024-2026 роки. За результатами моніторингу Програми, у її положеннях **недоліків не виявлено**, таким чином були відсутні пропозиції щодо їх усунення, а також необхідність у **проведенні додаткового оцінювання корупційних ризиків та перегляду Програми** у звітному періоді. У вересні-жовтні поточного року планується розмістити на веб-сайті підприємства проект антикорупційної Програми до 2030 року у відповідності до вимог антикорупційної Стратегії до 2030 року, прийнятої Кабінетом Міністрів України.

Уповноважений спільно з робочою групою з оцінювання корупційних ризиків КНП «КМКЛ №6» працює над попередженням можливих потенційних корупційних загроз, адже це можливість завчасно вжити превентивних заходів та не допустити порушень законодавства працівниками підприємства. Ефективність системи антикорупційного комплексу заходів дає спроможність попередити та унеможливити прояви корупційних правопорушень в підприємстві, зокрема запобігти можливим потенційним репутаційним та фінансовим втратам від її можливих наслідків.

Враховуючи зазначене, в період оцінки корупційних ризиків в вересні-листопаді 2026 року при підготовці антикорупційної Програми на 2027-2030 роки будуть враховані всі зауваження та рекомендації робочої групи, які проводились.